

Habilitetspolitik

Habilitetspolitik og procedurer
vedrørende habilitetserklæringer
for eksterne rådgivere/
konsulenter, herunder
medlemmer af udvalg/
arbejdsgrupper nedsat af
Nationalt Genom Center samt
ansatte i Nationalt Genom
Center



Indholdsfortegnelse

1. Formål	4
2. Baggrund	4
3. Ansvar	4
4. Habilitetsregler.....	4
4.1 Særligt om lægers, sygeplejerskers, tandlægers og apotekeres tilknytning til industrien	5
5. Habilitetserklæringer.....	5
5.1 Hvad indeholder en habilitetserklæring?	6
5.2 Hvem skal udfylde en habilitetserklæring?	6
5.3 Offentliggørelse af habilitetserklæringer for medlemmer af udvalg mv. og ledere i Nationalt Genom Center.....	7
6. Vejledende kriterier ved vurdering af habilitet	7
6.1 Karensperiode, bibeskæftigelse og aktieposter mv.	7
6.2 Eksternes rådgiveres/konsulenters foredrag og undervisning mv.	8
6.3 Ansattes deltagelse i arrangementer mv.	8
7. Yderligere information	8
8. Bilagsfortegnelse	9

3. udgave

Ændringer: Afsnittet om indholdet af habilitetserklæringer fra rådgivere mv. er præciseret og uddybet.

Forfatter, udgiver og ansvarliginstitution: Nationalt Genom Center

Copyright: Nationalt Genom Center

Version: 2

Dato: 8. november 2021

1. Formål

Habilitetspolitikken sætter rammerne for anvendelsen af forvaltningslovens habilitetsregler i Nationalt Genom Center, men den har samtidig et bredere sigte end loven i forhold til at sikre, at styrelsens eksterne rådgivere/konsulenter, herunder medlemmer af udvalg/arbejdsgrupper nedsat af Nationalt Genom Center samt ansatte i Nationalt Genom Center både er og fremstår habile.

Der tilstræbes en kultur med gennemsigtighed i arbejdet og sagsbehandlingen, som sikrer, at beslutninger og afgørelser er objektive. Den Nationale Strategi for Personlig Medicin, 2021-2022, slår i tilknytning hertil fast, at der er behov for samarbejde og koordinering af den stigende aktivitet inden for personlig medicin. Gennemsigtighed og objektivitet i forbindelse med samarbejde med en lang række parter kræver en klar og anvendelig habilitetspolitik, der sikrer, at ansatte såvel som eksterne samarbejdspartnere ikke blot er habile, men også fremstår habile, hvilket bidrager til at skabe tillid til Nationalt Genom Centers arbejde. Derfor offentliggøres habilitetspolitikken og habilitetserklæringer også på Nationalt Genom Centers hjemmeside.

Denne habilitetspolitik er inspireret af Sundhedsstyrelsens habilitetspolitik, udgivet i februar 2020¹.

2. Baggrund

En person, der virker inden for det offentlige, og som har en personlig eller økonomisk interesse i udfaldet af en konkret sag, må ikke deltage i behandlingen af denne sag. Det er kernen i kravet om habilitet – og reglerne om inhabilitet. Hvis en person er inhabil, er der risiko for, at hun eller han ikke er uvildig ved vurderingen af en sag. Afgørelsen i sagen kan med andre ord blive påvirket af personens særinteresser, hvilket naturligvis er uacceptabelt. Habilitetsreglerne skal ikke kun modvirke konkrete usaglige hensyn i Nationalt Genom Centers forvaltning, men også skabe tillid i videre forstand til Nationalt Genom Center, herunder til styrelsens sagsbehandling og beslutninger samt generelle arbejde. Derfor gælder reglerne også for en række situationer, som kan medføre risiko for usaglige beslutninger, eller som omverdenen opfatter som risikable.

3. Ansvar

Direktøren i Nationalt Genom Center er ansvarlig for, at habilitetspolitikken løbende opdateres, og at der er faste procedurer for håndtering af habilitetserklæringer.

I forhold til udvalg og arbejdsgrupper mv. er det direktionssekretariatet og det sundhedsfaglige team, der har ansvaret for at oplyse om habilitetspolitikken og habilitetserklæringer samt indhente, vurdere, journalisere og offentliggøre erklæringerne. Hvis en person har en mulig interessekonflikt, eller der på anden vis er tvivl om, hvorvidt der er habilitetsudfordringer, afgør det respektive udvalg/den respektive arbejdsgruppe eller formanden i samarbejde med direktionssekretariatet, om interessekonflikten medfører inhabilitet.

I forhold til ansatte i Nationalt Genom Center er det personalelederen, der har ansvaret for at oplyse om habilitetspolitikken. Der indhentes i den forbindelse habilitetserklæringer fra ansatte med ledelsesansvar, og de pågældendes personaleleder har i tilknytning hertil ansvaret for vurdere, journalisere og offentliggøre de pågældende erklæringer. For øvrige ansatte gælder det, at deres habilitet gennemgås og vurderes i forbindelse med deres ansættelse og ved de årlige medarbejderudviklingsamtaler. Personalelederen har ansvaret for denne gennemgang og vurdering.

I forhold til eksterne rådgivere/konsulenter, der er løst tilknyttet Nationalt Genom Center (dvs. ikke medlemmer af et udvalg, et netværk, en arbejdsgruppe eller lignende), er det vedkommendes ledelsesreference i Nationalt Genom Center, som er ansvarlig for at oplyse om habilitetspolitikken og habilitetserklæringer samt for at indhente, vurdere, journalisere og offentliggøre erklæringerne.

Direktøren, Nationalt Genom Centers personaleledere og formænd for arbejdsgrupper mv. understøttes administrativt af direktionssekretariatet i Nationalt Genom Center.

4. Habilitetsregler

Forvaltningslovens kapitel 2 handler om inhabilitet². Forvaltningsloven gælder som udgangspunkt kun for sager, hvori der skal træffes en afgørelse. Men netop habilitetsreglerne gælder også for sager om indgåelse af kontraktforhold og lignende privatretlige dispositioner. For så vidt angår styrelsens øvrige

¹ <https://www.sst.dk/da/om-os/strategi-og-grundlag/habilitet>

² www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=161411

forvaltningsaktiviteter såsom afgivelse af indstillinger, udarbejdelse af vejledninger, udtalelser og redegørelser gælder tilsvarende habilitetsovervejelser. En person bør derfor ikke medvirke ved beslutninger og lignende i et sagsforløb, hvis den pågældende ville være inhabil, såfremt beslutningen havde været en afgørelse i forvaltningslovens forstand.

4.1 Særligt om lægers, sygeplejerskers, tandlægers og apotekeres tilknytning til industrien

Lægemiddelstyrelsens regler vedrørende lægers, sygeplejerskers, tandlægers og apotekeres tilknytning til industrien gælder også for ansatte i Nationalt Genom Center og for eksterne rådgivere/konsulenter, herunder medlemmer af udvalg og arbejdsgrupper mv. nedsat af Nationalt Genom Center, som tilhører de nævnte grupper. Disse personer skal derfor være opmærksomme på både styrelsens egen habilitetspolitik og de lovfastede regler om industrisamarbejde³.

Udfyldelsen af Nationalt Genom Centers habilitetserklæring erstatter ikke pligten til at anmelde tilknytning til industrien til Lægemiddelstyrelsen, eller søge Lægemiddelstyrelsen om tilladelse til at være tilknyttet eller modtage støtte fra en lægemiddel- eller medicovirksomhed, ligesom en sådan anmeldelse eller godkendelse ikke omvendt kan erstatte en habilitetserklæring. Tilknytningsreglerne gælder læger mv., der udfører klinisk arbejde i Danmark, dvs. at de er involveret i patientbehandling. Reglerne gælder imidlertid også, hvis man indtager en ledende stilling, hvor man har væsentlig indflydelse på, hvad andre læger, sygeplejersker eller tandlæger vælger i forhold til patientbehandlingen.

5. Habilitetserklæringer

Som udgangspunkt er den, der er eller kan være inhabil, forpligtet til selv gøre opmærksom på det. Det gælder også i de tilfælde, hvor vedkommende er i tvivl om sin egen habilitet.

Både Nationalt Genom Centers personaleledere og formænd for udvalg/arbejdsgrupper mv. skal sikre, at der informeres om habilitetspolitikken, således at ansatte i Nationalt Genom Center og eksterne rådgivere/konsulenter, herunder medlemmer af udvalg og arbejdsgrupper mv. nedsat af Nationalt Genom Center bliver bekendt hermed senest i forbindelse med rådgivningsarbejdets eller stillingens påbegyndelse. Der henvises til habilitetspolitikken i kommissorier for arbejdsgrupper mv., og habilitetspolitikken vil blive nævnt på første møde i arbejdsgrupperne, ligesom medlemmer af arbejdsgrupper mv. skal have udfyldt en habilitetserklæring forud for første møde. Såfremt et medlem af et udvalg eller en arbejdsgruppe nedsat af Nationalt Genom Center ikke har udfyldt en habilitetserklæring før det første møde, betragtes vedkommende som inhabil, indtil erklæringen er udfyldt.

Ansatte, herunder Nationalt Genom Centers faste sagkyndige rådgivere, skal give besked til deres personaleleder, hvis der opstår tvivl om habiliteten. Eksterne rådgivere/konsulenter, herunder medlemmer af arbejdsgrupper mv. nedsat af Nationalt Genom Center, der udfører opgaver, herunder yder rådgivning, for Nationalt Genom Center, skal sørge for, at der gives information om eventuelle habilitetsudfordringer til den relevante leder i Nationalt Genom Center.

For at sikre gennemsigtighed omkring eventuelle habilitetsproblemer anvender Nationalt Genom Center i flere tilfælde en habilitetserklæring. I habilitetserklæringen oplyser den ansatte eller den eksterne rådgiver/konsulent, herunder medlem af udvalg/arbejdsgruppe nedsat af Nationalt Genom Center, om forhold, der kan have betydning for vurderingen af, om vedkommende er inhabil.

Kravet om udfyldelse af en habilitetserklæring fritager ikke den enkelte fra i konkrete tilfælde at gøre opmærksom på forhold, der kan medføre inhabilitet, uanset om disse forhold fremgår af habilitetserklæringen eller ej. Den enkelte har også pligt til med det samme at gøre opmærksom på nye væsentlige forhold af betydning for habiliteten samt pligt til at opdatere habilitetserklæringen.

Såfremt det kan påvises, at en person har handlet i strid med Nationalt Genom Centers habilitetspolitik, vil det blive rapporteret til direktøren/formandskabet for arbejdsgruppen, som vil foretage en konkret vurdering af, hvorvidt behandlingen af en sag skal omgøres uden deltagelse af det inhabile medlem.

³ www.laegemiddelstyrelsen.dk/da/godkendelse/sundhedspersoners-tilknytning-til-virksomheder/

5.1 Hvad indeholder en habilitetserklæring?

Som udgangspunkt skal den pågældende bekræfte tilstedeværelsen eller fraværet af eventuelle habilitetsrelevante oplysninger inden for følgende kategorier:

- ejerskab af aktier, anpartar, andele eller anden form for aktuelt medejerskab af virksomheder, der opererer på områder med tilknytning til Nationalt Genom Centers funktionsområde
- aktuelt medlemskab af bestyrelse, direktion eller lignende i sådanne virksomheder
- ansættelse eller anden betalt opgaveløsning (herunder medlemskab af advisory boards eller lignende) i sådanne virksomheder inden for de seneste 5 år
- indehavelse af patenter inden for områder, der er underlagt Nationalt Genom Centers rådgivning
- personlige eller økonomiske interesser i virksomheder, der kan indgå i privatretlige forhold med Nationalt Genom Center i forbindelse med den opgave, der varetages
- ægtefælle, sambo, hustrandsmedlem eller nærmeste familie⁴ er aktuelt medejer, ansat eller på anden måde tilknyttet sådanne virksomheder
- modtagelse af økonomiske bidrag fra de nævnte virksomheder, f.eks. tilskud eller bevilling til forskningsprojekter, på pågældendes hovedarbejdsplads
- andre tilknytninger eller omstændigheder, der kan være relevante for habiliteten

I forbindelse med stillingtagen til den sidstnævnte kategori, er det relevant for medlemmer af udvalg, netværk, arbejdsgrupper og advisory boards at anføre, om de f.eks. er tilknyttet samme forskningsprojekt, samme forskergruppe, samme ekspertnetværk mv. som flere andre medlemmer af det forum, de er udpeget til at varetage opgaver for.

Nationalt Genom Center vil herefter på baggrund af de samlede habilitetsoplysninger fra et forum kunne sætte fokus på sammensætningen af forummet med henblik på også i disse tilfælde at være opmærksom på, at der ikke opstår tvivl om, at arbejdet i forummet påvirkes af særinteresser eller personlige interesser.

Såfremt man generelt er i tvivl om, hvorvidt et forhold skal anføres på habilitetserklæringen, bør man som udgangspunkt skrive det på erklæringen.

5.2 Hvem skal udfylde en habilitetserklæring?

Der skal indhentes habilitetserklæringer fra direktøren, chefer og ledere i Nationalt Genom Center samt fra eksterne rådgivere/konsulenter, herunder alle medlemmer af udvalg og arbejdsgrupper mv., der er nedsat af Nationalt Genom Center.

Anvendelse af habilitetserklæringer kan undlades for personer, der - uden at være ansat i Nationalt Genom Center - bidrager med rådgivning til Nationalt Genom Center, hvis alle følgende betingelser er opfyldt:

- Rådgivningen sker inden for en afgrænset, kortere periode og har et beskedent omfang
- Personen er udpeget af en anden end Nationalt Genom Center, f.eks. et fagligt selskab, en patientforening eller en offentlig institution
- Personen bliver informeret om habilitetsreglerne i forvaltningsloven og bliver udtrykkeligt opfordret til at gøre Nationalt Genom Center opmærksom på eventuelle habilitetsproblemer, f.eks. i udpegningsbrev eller på (første) møde, hvis personen indgår i en arbejdsgruppe eller lignende
- Hvor det vurderes nødvendigt og relevant, bør afklaring af eventuelle habilitetsproblemer løbende sættes på dagsordenen på møder i det pågældende udvalg, arbejdsgruppe mv.

Derimod vil det være nødvendigt at indhente habilitetserklæringer for medlemmer af udvalg og arbejdsgrupper mv., som - på trods af ganske begrænset mødeaktivitet, og uanset om gruppens mandat er tidsbegrænset eller ej - træffer beslutninger eller udfærdiger bindende retningslinjer mv. af indgribende karakter for den eller de berørte parter.

Som udgangspunkt skal en ekstern konsulent eller en rådgiver udfylde en habilitetserklæring. Det er dog muligt at undtage en ekstern konsulent eller rådgiver fra indhentelsen af en habilitetserklæring afhængig af

⁴ Dette omfatter nevøer og niecer, men ikke forældrenes søskende eller deres børn (fætre og kusiner), jf. Forvaltningsloven med kommentarer af John Vogter, 3. udgave 2001, s. 17

rådgivningsopgavens karakter og varighed. Dette gælder ikke, hvis vedkommende skal udøve rådgivning, som en del af en arbejdsgruppe. Spørgsmålet om, hvorvidt der skal udfyldes en erklæring, beror på en konkret vurdering, som foretages af den chef/leder, der indgår aftale med konsulenten eller rådgiveren. Ved vurderingen skal der blandet andet lægges vægt på opgavens karakter samt omfanget af konsulentens tilknytning, herunder om der er tale om en omfattende og længerevarende tilknytning, eller blot en løsere og afgrænset opgave.

Det er således både indholdet af opgaven og varigheden af opgaveløsningen, som skal inddrages i vurderingen af, om der er behov for at indhente habilitetserklæringer.

5.3 Offentliggørelse af habilitetserklæringer for medlemmer af udvalg mv. og ledere i Nationalt Genom Center

På hjemmesiden offentliggøres de til enhver tid gældende habilitetserklæringer for medlemmer af udvalg og arbejdsgrupper mv. samt for direktøren, chefer og ledere i Nationalt Genom Center. Uaktuelle habilitetserklæringer vil blive fjernet fra hjemmesiden.

Habilitetserklæringerne fjernes som udgangspunkt en måned efter, samarbejdet med Nationalt Genom Center ophører, f.eks. hvis arbejdsgruppen er nedlagt, eller ansættelsen ophører. Offentliggørelsen kan dog forlænges, hvis det f.eks. vurderes, at det er nødvendigt af hensyn til resultatet af en arbejdsgruppes virke.

6. Vejledende kriterier ved vurdering af habilitet

Den generelle habilitetsvurdering tager udgangspunkt i, om den ansatte i Nationalt Genom Center eller den eksterne rådgiver/konsulent, herunder medlem af udvalg/arbejdsgruppe nedsat af Nationalt Genom Center, principielt eller konkret kan have en personlig, økonomisk eller på anden vis usaglig interesse i udfaldet af en given sag, eller om der i øvrigt er omstændigheder, som kan skabe tvivl om den pågældendes upartiskhed.

Repræsentanter i udvalg mv., der er udpeget af regioner, kommuner, offentlige eller private sygehuse, faglige sammenslutninger og øvrige interesseorganisationer, antages at varetage disses synspunkter, og vil derfor typisk ikke være inhabile ved drøftelser af emner inden for denne interessevaretagelse. Den enkelte repræsentant kan dog godt være inhabil i forhold til en specifik sag, såfremt den pågældende har en personlig og individuel særinteresse i denne sag, f.eks. ved rådgivning hvor Nationalt Genom Centers indstilling om en sag kan påvirke vedkommendes stilling og beskæftigelse.

Medlemskab af lægemiddel- eller medicoindustrifinansierede advisory boards (rådgivende ekspertgrupper) mv. i en virksomhed, der har aktiviteter på det fagområde, som den pågældende rådgiver Nationalt Genom Center om, kan betyde, at den pågældende er inhabil i forhold til samtidig rådgivning af Nationalt Genom Center på det pågældende område. Tilsvarende vil gælde for medejerskab eller omfattende aktieposter i en virksomhed, indehavelse af patenter mv.

Den endelige afgørelse af, hvorvidt der er tale om habilitet eller inhabilitet, vil altid bero på en konkret vurdering.

Eksempler

Lars er ledende overlæge på Klinisk Genetisk Afdeling i Aalborg og udpeget af Region Nordjylland til en arbejdsgruppe vedrørende udvælgelse af patienter til helgenomsekventering. Lars er habil på trods af sit ansættelsessted, da han forventes at varetage regionens interesser.

Gitte er udpeget af Danske Patienter til Nationalt Specialistnetværk for Sjældne Sygdomme hos voksne. Hun har selv gennemgået behandling for en sjælden sygdom, og hun er formand for sammenslutningen af Sjældne Diagnoser. Gitte er habil, da hun forventes at varetage patienternes interesser.

Per er overlæge på hæmatologisk afdeling i København og samtidig medlem af et advisory board finansieret af en lægemiddelvirksomhed. I det pågældende advisory board skal der rådgives om overordnede kliniske forhold relateret til udvalgte cancertyper. Per er udpeget til Nationalt Specialistnetværk for arvelig hæmatologisk sygdom. Per er habil på trods af det samtidige medlemskab af et advisory board, da rådgivningen i denne sammenhæng er af overordnet karakter.

6.1 Karensperiode, bibeskæftigelse og aktieposter mv.

Ved udpegning af eksterne formænd for udvalg, arbejdsgrupper mv. vurderes det, hvorvidt den pågældende

person bør erklæres inhabil i sager, der relaterer sig til personens tidligere arbejdsplads eller ansvarsområde som f.eks. et hospital eller en lægemiddel- eller medicovirksomhed. En sådan karenperiode vil i udgangspunktet være i mindst et år. Vurderingen foretages af Nationalt Genom Center.

Ansatte med hovedbeskæftigelse i Nationalt Genom Center, der ønsker at varetage bibeskæftigelse inden for sundheds-, lægemiddel- eller medicoområdet, skal altid orientere deres nærmeste leder herom. Efter en konkret vurdering kan ledelsen pålægge den ansatte ikke at varetage en given bibeskæftigelse, hvis det vurderes, at bibeskæftigelsen vil være til gene for udførelsen af hovedbeskæftigelsen. Det vil afhænge af en konkret vurdering, hvorvidt en eventuel bibeskæftigelse giver anledning til inhabilitet.

Vedrørende ansattes aktieposter m.v. i virksomheder, der er underlagt Nationalt Genom Center funktionsområde, vurderes deres eventuelle inhabilitet af nærmeste personaleleder ud fra en konkret vurdering under hensyntagen til den ansattes opgaveområder, aktieposternes størrelse mv. En større aktiepost i f.eks. et lægemiddelfirma vil som udgangspunkt gøre den ansatte inhabil ift. sagsbehandling på et område, hvor virksomheden er aktiv.

6.2 Eksternes rådgiveres/konsulenters foredrag og undervisning mv.

Helt lejlighedsvis undervisning eller helt enkeltstående foredrag på kurser eller i forbindelse med arrangementer, som er helt eller delvist sponsoreret af lægemiddel- eller medicoindustrien kan ud fra en konkret vurdering være foreneligt med rådgivning af Nationalt Genom Center på det pågældende område. Men i det omfang, der er tale om omfattende og tilbagevendende engagementer, er det uforeneligt med rådgivning af Nationalt Genom Center.

Eksempel

Mona er overlæge på Genetisk Afdeling i Aarhus og har holdt foredrag på årsmødet i Dansk Selskab for Medicinsk Genetik. Hun får betalt togbillet, hotelovernatning og konferencemiddag, men intet honorar. Det fremgår af programmet, at mødet er sponsoreret af en række firmarar, der også har en udstilling på årsmødet. Da der er tale om et enkeltstående tilfælde uden honorar, findes hun ikke inhabil ift. at varetage opgaver som Nationalt Genom Centers særlige sagkyndige i genetik.

6.3 Ansattes deltagelse i arrangementer mv.

Ved invitationer til konferencer, anmodninger om deltagelse i debatarrangementer og lignende er det også nødvendigt at overveje habilitetsforholdene og tilknytningen til kommercielle interesser. En invitation skal altid vendes med den nærmeste leder.

I forhold til modtagelse af gaver ved arrangementer mv. henvises til vejledningen om "God adfærd i det offentlige" fra Medarbejder- og Kompetencestyrelsen fra december 20175.

7. Yderligere information

Såfremt der er spørgsmål til politikken eller udfyldelsen af erklæringer, kan der rettes henvendelse til juristerne i direktionssekretariatet i Nationalt Genom Center.

⁵ <https://www.medst.dk/arbejdsomraader/hr/retningslinjer-for-embedsmaend/god-adfaerd-i-det-offentlige/>

8. Bilagsfortegnelse

Bilag 1: Habilitetserklæring for personer, der skal bistå Nationalt Genom Center med at rådgive, undervise eller behandle sager

Bilag 2: Habilitetserklæring for ansatte i Nationalt Genom Center

Bilag 1: Habilitetserklæring for personer, der skal bistå Nationalt Genom Center med at rådgive, undervise eller behandle sager

Personoplysninger

Navn: _____ Titel og stilling: _____

Virksomhed/institution: _____

Speciale: _____

Opgavetype

Såfremt der er spørgsmål til udfyldelsen af denne erklæring, kan der rettes henvendelse til juristerne i direktionssekretariatet i Nationalt Genom Center.

Hvad skal du lave for Nationalt Genom Center?

Ved deltagelse i arbejdsgrupper mv., angiv gruppe (udvalg, netværk) eller anden tilknytning:

Ved deltagelse i arbejdsgrupper mv., angiv 2. gruppe (udvalg, netværk) eller anden tilknytning, hvis du har flere tilknytningsforhold:

Ved deltagelse i arbejdsgrupper mv., angiv 3. gruppe (udvalg, netværk) eller anden tilknytning, hvis du har flere tilknytningsforhold:

Oplysninger om personlige interesser

- Jeg ejer aktier, anpartar, andele eller har en anden form for medejerskab i virksomheder, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde.
Hvis ja, hvilke?

- Jeg sidder i bestyrelsen, direktionen eller lignende i en eller flere virksomheder eller institutioner, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde.

Hvis ja, hvilke?

- Jeg har inden for de sidste 5 år været ansat i eller modtaget betaling for opgaver udført for en eller flere virksomheder eller institutioner (herunder sygehuse/hospitaler og klinikker), der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde. Hvis ja, hvilke? For advisory boards og andre rådgivningsopgaver skal du også angive emnet, du har rådgivet om.

- Jeg har patent på et eller flere produkter inden for områder, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde. Hvis ja, hvilke?

- Jeg har personlige eller økonomiske interesser i virksomheder, som kan blive kontraktpart eller på anden måde indgå i et privatretligt forhold til Nationalt Genom Center i forbindelse med den opgave, som jeg udfører for Nationalt Genom Center. Hvis ja, hvilke?

- Er en person i din nærmeste familie ansat, medejer eller på anden måde tilknyttet virksomheder eller institutioner, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde?

Hvis ja, hvilke?

Ved nærmeste familie forstås:

- Ægtefælle, samlever eller sambo
- Børn, forældre og søskende
- Nevøer og niecer med en helt særlig tilknytning

- Modtager din arbejdsplads økonomiske bidrag fra virksomheder eller institutioner, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde?

Hvis ja, hvilke?

- Har du andre tilknytninger, eller er der andre omstændigheder, der kan være relevante for din habilitet? Hvis ja, hvilke?

Erklæring

Jeg har efter min bedste overbevisning ingen yderligere uvedkommende interesser, som kan påvirke mit objektive arbejde for Nationalt Genom Center. Hvis der sker ændringer, udfylder jeg straks en ny erklæring, hvoraf ændringerne fremgår. Erklæringen offentliggøres på Nationalt Genom Centers hjemmeside.

Bilag 2: Habilitetserklæring for ansatte i Nationalt Genom Center



Direktøren, chefer og ledere i Nationalt Genom Center skal udfylde en habilitetserklæring. Det gør vi primært for at sikre, at ingen kommer til at deltage i konkrete afgørelser eller andet arbejde, hvor personlige eller økonomiske interesser kan komme til at påvirke udfaldet og dermed så tvivl om Nationalt Genom Centers troværdighed og integritet.

Habilitetserklæringerne skaber tillid til, at vi træffer vores afgørelser på et sagligt grundlag. Samtidig beskytter det dig som ansat ved at forhindre, at du kommer til at arbejde med sager, hvor der kan være en interessekonflikt, som du måske ikke selv er opmærksom på.

Når du har underskrevet og indsendt din habilitetserklæring, vil din nærmeste leder vurdere, om der er forhold, der kan have betydning for håndteringen af dine opgaver i Nationalt Genom Center. Hvis din leder vurderer, at der er forhold, der er problematiske for din habilitet, vil du blive kontaktet. Svarer du ja til nogle af spørgsmålene, er det ikke ensbetydende med, at der er problemer med din habilitet. Det beror på en konkret vurdering af forholdet og den opgave, som du skal varetage for Nationalt Genom Center.

Erklæringer fra direktøren, chefer og ledere bliver offentliggjort på Nationalt Genom Centers hjemmeside. På hjemmesiden finder du Nationalt Genom Centers habilitetspolitik.

Personoplysninger

Navn og titel: _____

Oplysninger om personlige interesser

Hvis du er i tvivl om udfyldelsen af nedenstående, bør du rådføre dig med din nærmeste leder.

- Jeg ejer aktier, anpartar, andele eller har en anden form for medejerskab i virksomheder, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde.
Hvis ja, hvilke?

- Jeg sidder i bestyrelsen, direktionen eller lignende i en eller flere virksomheder eller institutioner, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde.
Hvis ja, hvilke?

- Jeg har inden for de sidste 5 år været ansat i eller modtaget betaling for opgaver udført for en eller flere virksomheder eller institutioner (herunder sygehuse/hospitaler og klinikker), der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde.
Hvis ja, hvilke? For advisory boards og andre rådgivningsopgaver skal du også angive emnet, du har rådgivet om.

- Jeg har patent på et eller flere produkter inden for områder, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde.
Hvis ja, hvilke?

- Jeg har personlige eller økonomiske interesser i virksomheder, som kan blive kontraktpart eller på anden måde indgå i et privatretligt forhold til Nationalt Genom Center i forbindelse med den opgave, som jeg udfører for Nationalt Genom Center.
Hvis ja, hvilke?

- Er en person i din nærmeste familie ansat, medejer eller på anden måde tilknyttet virksomheder eller institutioner, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde?
Hvis ja, hvilke?

Ved nærmeste familie forstås:

- *Ægtefælle, samlever eller sambo*
- *Børn, forældre og søskende*
- *Nevøer og niecer med en helt særlig tilknytning*

- Modtager din arbejdsplads i forbindelse med din bibeskæftigelse økonomiske bidrag fra virksomheder eller institutioner, der er omfattet af Nationalt Genom Centers funktionsområde?
Hvis ja, hvilke?

- Har du andre tilknytninger, eller er der andre omstændigheder, der kan være relevante for din habilitet? Hvis ja, hvilke?

Erklæring

Jeg har efter min bedste overbevisning ingen yderligere uvedkommende interesser, som kan påvirke mit objektive arbejde for Nationalt Genom Center. Hvis der sker ændringer, udfylder jeg straks en ny erklæring, hvoraf ændringerne fremgår. Erklæringen offentliggøres på Nationalt Genom Centers hjemmeside for direktøren, chefer og ledere i Nationalt Genom Center.

Dato

Underskrift



NATIONALT
GENOM CENTER

Nationalt Genom Center
Ørestads Boulevard 5
2300 København S

T +45 24 97 17 65
M kontakt@ngc.dk
W www.ngc.dk